



COMUNE DI FOLLONICA

PROVINCIA DI GROSSETO

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA E ECONOMICO-FINANZIARIA
DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2019**

L'Organo di Revisione

Dott. Andrea Galletti

Dott. Franco Dell'Innocenti

Dott. Lorenzo Navarrini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

Comune di Follonica

Verbale n. 23 del 10/12/2019

Oggetto: parere del collegio dei revisori sui profili di compatibilità normativa e economico - finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2019.

* * *

L'organo di revisione del Comune di Follonica, riunitosi in data odierna, per prendere in esame la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale per l'anno 2019, relativamente alla parte normativa ed economica sottoscritta in data 27 novembre 2019 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001;

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";

PREMESSO CHE

- le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - ✓ all'art. 40, comma 3 bis che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";
 - ✓ all'art. 40, comma 3 quinquies che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 sexies che "A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO CHE

- 1) in data 29 novembre 2019, a mezzo di posta elettronica, è stata inviata al Collegio dei Revisori la pre-intesa sul CCDI del personale del comparto - parte normativa ed economica per l'anno 2019 sottoscritta in data 27/11/2019 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- 2) che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa, sottoscritta con firma digitale dalla Dott.ssa Serena Bolici, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nonché dalla relazione tecnico-finanziaria, anch'essa sottoscritta con firma digitale dalla Dott.ssa Serena Bolici in qualità di Dirigente del Servizio personale;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Dirigente del Servizio Personale, che consiste in:

- pre-intesa al CCDI del personale del comparto – parte normativa per l’anno 2019 sottoscritta in data 27/11/2019 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del 2019 a firma della Dott.ssa Serena Bolici, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
- relazione tecnico – finanziaria sulla pre-intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico - finanziari e contabili per l’anno 2019, basati su valori e proiezioni stimati, sia in ordine alla costituzione che all’utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, alle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, a firma della Dott.ssa Serena Bolici, in qualità di Dirigente Servizio Personale e contestuale attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria della pre-intesa contrattuale, con particolare riferimento alle modalità della copertura degli oneri derivanti dall’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti utili o necessari per l’espressione del parere in epigrafe, trasmessi successivamente a mezzo di posta elettronica da parte della Dirigente del Settore Risorse Umane:

- deliberazione di giunta comunale n. 17 del 29.02.2019 con la quale è stato approvato il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019 – 2021”;
- deliberazioni del Consiglio Comunale n.n.15 e 16 con le quali sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP 2019–2021 ed il bilancio di previsione 2019–2021;
- deliberazioni della Giunta comunale n.n 58 del 1.03.2019 e 226 del 2.08.2019 con la quale sono stati approvati Piano Esecutivo di Gestione/ Piano degli obiettivi/Piano della Performance provvisorio 2019 e relative parti contabili 2019-2021;
- deliberazione n.169 del 08.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, a seguito della stipula del CCNL del 21/05/2018, successivamente modificata con deliberazione n. n.342 del 12.12.2018;

ACCERTATO CHE

- 3) la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale per l’anno 2019 e sulla previsione dei contenuti economico- finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per l’anno 2019, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- 4) la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2019, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull’utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- 5) la predetta relazione contiene “norma per norma” l’illustrazione di quanto disposto dalla pre- intesa al CCDI, sottoscritto in data 06/02/2019, e ricomprende l’attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- 6) le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2019 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
 - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
 - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
 - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - l’attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - l’attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
 - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
 - l’attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

- 7) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2019 sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati (importi in euro):

Risorse stabili	2016	Risorse stabili	2019
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	504.000,69	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21.05.2018)	741.599,60
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	54.828,78	DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	174.447,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	48.158,27		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.593,44		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	27.628,20		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-		
INCREMENTO PER PROCES SI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-		
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	76.271,91		
TOTALE RISORSE STABILI	736.481,29	Totale art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018	567.152,60

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 CO. 1 CCNL 21.05.2017)	741.599,61
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	174.447,00
TOTALE ART. 67 CO. 1 ART. 67 CCNL 21.05.2017	567.152,61
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018 (Non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi le risorse dell'art. 67 co. 2 let. a)	8.733,78
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.606,55
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (dal 2019)	12.064,00
TOTALE	591.556,93

<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
Descrizione	Importo
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	5.023,30
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	7.316,33
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	6.171,94
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - e art. 70 ter ISTAT	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO art. 67 co.32, lett. d)	1.832,35
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67CO. 3 LETT. E)	25.499,97
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 co. 3 LETT. F)	22,77
INTEGRAZIONE 1,2% - ART 67 co. 4	68.820,80
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 CO. 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE ART. 67 Co. 1 E 2	
TOTALE	114.687,46

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	591.556,93
Risorse variabili	114.687,46
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	<i>706.244,40</i>
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	<i>126.483,60</i>
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	591.556,93
Risorse variabili	114.687,46
Decurtazioni	126.483,60
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	<i>579.760,80</i>

- 8) relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	67.805,74
Progressioni orizzontali	209.071,30
Progressioni economiche, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	2.846,15
Indennità ex 8^ qualifica funzionale non titolare di P.O. - art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018	1.522,12
Indennità di turno	55.754,50
Indennità di reperibilità	22.002,17
Indennità condizioni di lavoro	7.037,90
Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	22,77
Indennità di Responsabilità	19.897,09
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	7.316,33
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00):	6.171,94
COMPENSI ISTAT (ART. 70-TER CCNL 21.05.2018)	-
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	5.023,30
Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	2.500,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	172.789,47

9) le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra risorse fisse e variabili (importi in euro):

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 - ex art.17, comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 Differenziali Progressione Economica	€ 209.071,30
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2014	€ 67.805,74
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Indennità professionale educatori , di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ -
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale non titolare di P.O.	€ 1.522,12
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 2 lett. J)	Progressioni economiche, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO , finanziate con risorse stabili	€ 2.846,15
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 281.245,31

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 2 lett. a) e b)	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 172.789,47
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).	
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di turno ,.	€ 55.754,50
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di reperibilità	€ 22.002,17
CCNL 21.05.2018 art. 70-bis	co. 1 lett. c)	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 2.707,40
	co. 1 lett. a)	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.	
	co. 1 lett. b)	Il pagamento delle indennità di rischio	€ 4.330,50
CCNL 14.9.2000	art.54	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€ 22,77
CCNL 21.05.2018	art. 70-quinquies	Compensare in misura non superiore a € 3000 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità . Compensare in misura non superiore a € 350 annui lordi le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale agli Ufficiali di Stato civile e Anagrafe..., addetto ai servizi di protezione civile ecc..	€ 19.897,09
CCNL 21.05.2018 art. 68 co. 2 lett. G)		INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	€ 7.316,33

CCNL 21.05.2018		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI art. 27 CCNL 14.09.2000	€ 6.171,94
		Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali , secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	€ 5.023,30
	ART. 70-TER	COMPENSI ISTAT	€ -
	art. 56-quinquies	Indennità servizio esterno - personale polizia Locale	€ 2.500,00
TOTALE			€ 298.515,47

- 10) il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile (**comprensivo delle indennità di rischio, disagio, ecc.**) è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già ridotte ex 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 e decurtate in applicazione del piano di recupero ex art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001), come di seguito dimostrato:

Verifica dell'equilibrio fra risorse fisse e destinazioni aventi carattere stabile	Anno 2019
Risorse fisse	591.556,93
Totale risorse fisse aventi carattere stabile	591.556,93
Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa	281.245,31
<i>Differenza positiva destinata a finanziare istituti aventi natura variabile</i>	310.311,62

- 11) Il prospetto di raffronto dell'ipotesi di fondo risorse decentrate per l'anno 2019 con il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 presenta le seguenti risultanze (importi in euro):

“Tetto massimo” del fondo ex art. 23 D.Lgs n. 75/2017 anno 2016	694.532,00
Totale del fondo risorse decentrate “soggetto al tetto”	540.882,78
- incremento ex art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2018 (differenziali progressioni economiche) – dichiarazione congiunta n. 5	8.733,78
- incremento ex art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 2018 (83,20 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	12.064,00
+ importo destinato alle posizioni organizzative ex art. 67, comma 7 del CCNL del 21/05/2018	174.447,00
Importo complessivo del fondo “soggetto al tetto” anno 2019	694.532,00

EFFETTUATE

- 12) le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, con particolare riguardo al seguente articolato:
- art. 1 - oggetto
 - art. 2 - ambito di applicazione

- art. 3 - durata
- art. 4 - finalità e qualità delle relazioni
- art. 5 - interpretazione
- art. 6 - modalità operative e comunicazione
- art. 7 - criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- art. 8 - criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
- art. 9 - sistema di bilanciamento tra premi individuali e particolari compensi
- art. 10 - differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21.5.2018)
- art. 11 - progressioni economiche (art. 16 CCNL 21.5.2018)
- art. 12 - indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)
- art. 13 - indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.5.2018)
- art. 14 - indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018)
- art. 15 - retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (art.15 CCNL 21.8.2018)
- art. 16 - indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018)
- art. 17 - indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 21.5.2018)
- art. 18 - proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater CCNL 2018)
- art. 19 - formazione e aggiornamento (art. 49 bis e 49 ter CCNL 21.5.2018)
- art. 20 - sicurezza nei luoghi di lavoro

della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto in esame, sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 06/02/2019;

VERIFICATO CHE

- 13) le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- 14) i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- 15) le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 06/02/2019;
- 16) in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2019, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017;
- 17) i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;
- 18) è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2019 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- 19) è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

20) sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'Amministrazione Comunale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

21) è stata fornita dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui all'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs n. 150/2009 per quanto di competenza dell'Amministrazione comunale;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla conformità di ciascun articolo, incluso nella pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2019, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico - finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2019, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Amministrazione comunale e pertanto,

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.
Follonica, 10/12/ 2019

Il Collegio dei Revisori
Dott. Andrea Galletti
Dott. Franco Dell'Innocenti
Dott. Lorenzo Navarrini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.
