

COMUNE DI FOLLONICA

PROVINCIA DI GROSSETO

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI
STANZIAMENTO FONDO DECENTRATO
ART. 40 - BIS D. L.G.S. 165/2001

L'Organo di Revisione

Dott. Andrea Galletti

Dott. Franco Dell'Innocenti

Dott. Lorenzo Navarrini

Comune di Follonica

Verbale n. 9 del 12/12/2018

I sottoscritti Dott. Andrea Galletti, Dott. Franco Dell'Innocenti e Dott. Lorenzo Navarrini, revisori nominati con delibera dell'organo consiliare n. 37 del 19/07/2018;

- premesso di aver ricevuto in data 10/12/2018 la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 e di aver ricevuto in data 05/12/2018 la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al contratto collettivo decentrati integrativo del personale dirigente per l'anno 2018;

- atteso che entrambe le relazioni risultano sottoscritte dal Presidente dei Delegazione di Parte pubblica, Dott. ssa S. Bolici;

- premesso che il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con atto G.C. n. 37 del 21.02.2013;

- visto che il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 D.Lgs. n. 33/2013 è stato approvato con atto G.C. n. 13 del 30.01.2014;

- atteso che nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dall'articolo 6 del decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141, e in attesa dell'applicazione di quanto disposto dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Comune, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla produttività individuale, ha provveduto a comunicare e far validare annualmente al Nucleo di Valutazione, in sede di sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo, le risorse variabili destinate alla produttività individuale (Art. 15 co. 4 e 5 del CCNL) correlate agli obiettivi di PEG definiti dai dirigenti come obiettivi di valutazione per tutto l'Ente;

- considerato che il nucleo, inoltre, ha annualmente valutato i dirigenti secondo la vigente metodologia (GC 129/2006) che attribuisce specifica attenzione agli obiettivi individuali derivanti dal piano esecutivo di gestione ed esaustivi dello stesso; alla performance complessiva ed ai comportamenti organizzativi posti in essere (Si veda anche DL 95/2012 art 5 co. 11)

- considerato che, con il DL 174/2012 (L. 213/2012) è stata sancita l'unificazione degli strumenti di programmazione (Bilancio; RPP e PEG) con le Performance dell'Ente;

- considerato che, quindi, l'Ente, mediante l'ufficio del Controllo di gestione, tiene monitorata l'attuazione del PEG che viene comunque effettuata al 31.12 di ogni anno e costituisce parte sostanziale del Referto annuale sul Controllo di gestione, allegato al rendiconto;

- visto che il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, dall'Amministrazione con deliberazione G.C. 291 del 09.10.2018 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	577.285,53
Risorse variabili	114.893,10
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	692.178,63
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	(-) 122.531,13
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	577.285,53
Risorse variabili	114.893,10
Decurtazioni	(-) 122.531,13
Totale fondo sottoposto a certificazione	569.647,50

- atteso che le poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa risultano essere le seguenti:

Indennità di comparto	64.980,93
Progressioni orizzontali	204.720,46
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000	0,00
Indennità ex 8^ qualifica funzionale non titolare di P.O. – art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	1.415,33
Indennità di responsabilità	20.381,17
Indennità di turno	52.686,73
Indennità di rischio	3.073,04
Indennità di maneggio valori	3.401,32
Indennità di reperibilità	24.500,61
Indennità di disagio	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	187.247,24
Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori art. 54 CCNL 14.09.00	112,06
Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (Art. 27 CCNL 14.9.00)	6.718,82
Compensi ISTAT (Art. 70-ter CCNL 21/05/2018)	409,78
Totale destinazione fondi contrattazione integrativa	569.647,49

- considerato che l'importo stanziato nel 2018 risulta inferiore alla somma stanziata nel 2016;

- visto che in data 23/09/2014 con deliberazioni G.C. n. 171 e 172 è stata approvata la nuova articolazione della struttura comunale ed aggiornato il fabbisogno del personale, e precisamente con la deliberazione n. 171 è stato previsto di procedere alla copertura di due posti, dei cinque previsti nella dotazione organica dirigenziale, mediante contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, 1° comma, D. Lgs. 267/2000;
- considerato che il fondo destinato alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con atto G.C. n. 295 del 12.10.2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	175.551,93
Risorse variabili	0,00
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	175.551,93
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	(-) 21.262,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	175.551,93
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	(-) 21.262,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	154.289,93

- atteso che le poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa risultano essere le seguenti:

Retribuzione di posizione - art. 27 CCNL 23/12/1999	92.573,96
Retribuzione di risultato – art. 29 CCNL 23/12/1999	61.715,97
Totale	154.289,93

- considerato che l'importo stanziato nel 2018 risulta uguale alla somma stanziata nel 2017;
 - considerato che la spesa conseguente l'applicazione del contratto decentrato integrativo per l'applicazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente e per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente trovano integrale copertura negli specifici interventi di bilancio per gli importi sopra indicati come risulta dalle relazioni sopra evidenziate;
- tutto quanto sopra espresso e considerato il collegio, all'unanimità dei suoi componenti,

a t t e s t a

ai sensi dell'art. 40 – bis del D. Lgs. 165/2001, la compatibilità delle risorse decentrate destinate al personale dipendente e dirigente per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Follonica, 12 dicembre 2018

F.to Dott. Andrea Galletti

F.to Dott. Franco dell'Innocenti

F.to Dott. Lorenzo Navarrini