



COMUNE DI FOLLONICA

PROVINCIA DI GROSSETO

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA E ECONOMICO-FINANZIARIA
DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2020**

L'Organo di Revisione

Dott. Andrea Galletti

Dott. Franco Dell'Innocenti

Dott. Lorenzo Navarrini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

Comune di Follonica

Verbale n. 18 del 28/12/2020

Oggetto: parere del collegio dei revisori sui profili di compatibilità normativa e economico - finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2020.

* * *

L'organo di revisione del Comune di Follonica, riunitosi in data odierna, per prendere in esame la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale per l'anno 2020, relativamente alla parte normativa ed economica sottoscritta in data 10/12/2020 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001;

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";

PREMESSO CHE

- le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - all'art. 40, comma 3 bis che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";
 - all'art. 40, comma 3 quinquies che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
 - all'art. 40, comma 3 sexies che "A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";
 - i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
 - come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";
 - il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO CHE

- ❖ in data 11/12/2020, a mezzo di posta elettronica, è stata inviata al Collegio dei Revisori la pre-intesa sul CCDI del personale del comparto - parte normativa ed economica per l'anno 2020 sottoscritta in data 10/12/2020 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- ❖ la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa, sottoscritta con firma digitale dalla Dott.ssa Serena Bolici, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nonché dalla relazione tecnico-finanziaria, anch'essa sottoscritta con firma digitale dalla Dott.ssa Serena Bolici in qualità di Dirigente del Servizio personale;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Dirigente del Servizio Personale, che consiste in:

- pre-intesa al CCDI del personale del comparto – parte normativa per l'anno 2020 sottoscritta in data 10/12/2020 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del 2020 a firma della Dott.ssa Serena Bolici, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
- relazione tecnico – finanziaria sulla pre-intesa al CCDI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico - finanziari e contabili per l'anno 2020, basati su valori e proiezioni stimati, sia in ordine alla costituzione che all'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, alle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, a firma della Dott.ssa Serena Bolici, in qualità di Dirigente Servizio Personale e contestuale attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria della pre-intesa contrattuale, con particolare riferimento alle modalità della copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe, trasmessi successivamente a mezzo di posta elettronica da parte della Dirigente del Settore Risorse Umane:

- deliberazione del Commissario Prefettizio assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 21 del 28/01/2020 con la quale è stato approvato il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020 – 2022”;
- deliberazioni del Commissario Prefettizio assunte con i poteri del Consiglio Comunale n.n. 16 e 17 dell'11 marzo 2020 con le quali sono stati approvati, nella stessa seduta, il Documento Unico di Programmazione – DUP 2020–2022 ed il bilancio di previsione 2020–2022;d
- eliberazione del Commissario Prefettizio assunta con i poteri della Giunta comunale n. 47 del 31 marzo 2020 con la quale è stato approvato Piano Esecutivo di Gestione/ Piano degli obiettivi/Piano della Performance 2020 e relative parti contabili 2020-2022;
- deliberazione n. 342 del 12/12/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, a seguito della stipula del CCNL del 21/05/2018, e vigente fino alla data di modifica della stessa, intervenuta con successive deliberazioni n. 169 e 170 del 22/12/2020, adottate dalla Giunta comunale sia per l'area della dirigenza che per quella del personale dipendente del Comune;

ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale per l'anno 2020 e sulla previsione dei contenuti economico- finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per l'anno 2020, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;

- la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2020, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

- la predetta relazione contiene “norma per norma” l'illustrazione di quanto disposto dalla pre- intesa al CCDI, sottoscritto in data 10/12/2020, e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;

- le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2020 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:

- ✓ il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- ✓ i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- ✓ i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
- ✓ l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- ✓ l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- ✓ la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- ✓ l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare

riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2020 sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati (importi in euro):

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 CO. 1 CCNL 21.05.2017)	741.599,61
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	174.447,00
TOTALE ART. 67 CO. 1 ART. 67 CCNL 21.05.2017	567.152,61
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018 (Non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi le risorse dell'art. 67 co. 2 let. a)	8.733,78
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	8.694,75
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (dal 2019)	12.064,00
TOTALE	596.645,13

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	5.500,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	8.298,20
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	15.900,23
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - e art. 70 ter ISTAT	4.181,87
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO art. 67 co.32, lett. d)	1.360,01
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67CO. 3 LETT. E)	11.950,44
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 co. 3 LETT. F)	27,64
INTEGRAZIONE 1,2% - ART 67 co. 4	68.820,80
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 CO. 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE ART. 67 Co. 1 E 2	
TOTALE	116.039,19

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Riduzione stabile pari al trattamento economico storicizzato del personale cessato comandato a seguito del processo di esternalizzazione dei servizi relativi al sistema dell'assistenza sociale del Comune di Follonica, che dall'anno 2010 sono gestiti direttamente dal Consorzio Società della Salute delle Colline Metallifere	11.037,66
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 456 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI	86.827,29
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2019 PER RISPETTO DEL LIMITE 2016 art. 67 co. 7 CCNL 21.05.2018	33.897,99
TOTALE RIDUZIONI	131.762,94

Risorse fisse	€	596.645,13
Risorse variabili	€	116.039,19
Decurtazione	€	-131.762,94
Totale	€	580.921,38

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	596.645,13
Risorse variabili	116.039,19
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	<i>712.684,32</i>
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	<i>131.762,94</i>
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	596.645,13
Risorse variabili	116.039,19
Decurtazioni	131.762,94
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	<i>580.921,39</i>

<i>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</i>	
Descrizione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (CCNL 21.05.2018 art.67 co. 3 let. a))	5.500,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00):	15.900,23
COMPENSI ISTAT (ART. 70-TER CCNL 21.05.2018)	4.181,87
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 8.298,20
TOTALE	28.380,30

- relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	58.822,21
Progressioni orizzontali	213.728,98
Progressioni economiche, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	2.000,00
Indennità ex 8^ qualifica funzionale non titolare di P.O. - art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018	1.549,44
Indennità di turno	54.871,30
Indennità di reperibilità	23.059,70
Indennità condizioni di lavoro	4.493,20
Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	27,64
Indennità di Responsabilità	17.340,25
Indennità di Funzione P.M.	1.675,04
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	8.298,20
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00):	15.900,23
COMPENSI ISTAT (ART. 70-TER CCNL 21.05.2018)	4.181,87
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	5.500,00
Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	2.530,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	166.943,32
Totale	580.921,38

- le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra risorse fisse e variabili (importi in euro):

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 - ex art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 Differenziali Progressione Economica	€ 213.728,98
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2014	€ 58.822,21
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Indennità professionale educatori , di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ -
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale non titolare di P.O.	€ 1.549,44
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 2 let. J)	Progressioni economiche, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO , finanziate con risorse stabili	€ 2.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 276.100,63

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 2 let. a) e b)	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 166.943,32
CCNL 1.4.1999	art. 17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di turno ,.	€ 54.871,30
CCNL 1.4.1999	art. 17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di reperibilità	€ 23.059,70
CCNL 21.05.2018 art. 70-bis	co. 1 let. c)	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 4.493,20
	co. 1 let. a)	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.	
	co. 1 let. b)	Il pagamento delle indennità di rischio	
CCNL 14.9.2000	art. 54	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€ 27,64
CCNL 21.05.2018	art. 70-quinquies	Compensare in misura non superiore a € 3000 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità . Compensare in misura non superiore a € 350 annui lordi le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale agli Ufficiali di Stato civile e Anagrafe..., addetto ai servizi di protezione civile ecc..	€ 17.340,25
CCNL 21.05.2018	Art. 56-sexies	Indennità di Funzione P.M.	€ 1.675,04
L. 21.05.2018 art. 68 co. 2 let. c)		INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	€ 8.298,20

		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI art. 27 CCNL 14.09.2000	€ 15.900,23
		Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	€ 5.500,00
	ART. 70-TER	COMPENSI ISTAT	€ 4.181,87
CCNL 21.05.2018	art. 56-quinquies	Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	€ 2.530,00
TOTALE			€ 304.820,75

- il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile (comprensivo delle indennità di rischio, disagio, ecc.) è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già ridotte ex l, comma 236, della Legge n. 208/2015 e decurtate in applicazione del piano di recupero ex art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001), come di seguito dimostrato:

Verifica dell'equilibrio fra risorse fisse e destinazioni aventi carattere stabile	Anno 2020
Risorse fisse	596.645,13
Totale risorse fisse aventi carattere stabile	596.645,13
Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa	276.100,63
<i>Differenza positiva destinata a finanziare istituti aventi natura variabile</i>	320.544,50

VERIFICATO CHE

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella pre-intesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 10/12/2020;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2020, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;
- è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico- finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2020 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del

ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

- sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'Amministrazione Comunale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

- è stata fornita dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui all'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs n. 150/2009 per quanto di competenza dell'Amministrazione comunale;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti,

ESPRIME

parere favorevole sulla conformità di ciascun articolo, incluso nella pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2020, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico - finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2020, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Amministrazione comunale e pertanto,

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.
Follonica, 28/12/2020

Il Collegio dei Revisori

Dott. Andrea Galletti

Dott. Franco Dell'Innocenti

Dott. Lorenzo Navarrini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.
