



COMUNE DI FOLLONICA

PROVINCIA DI GROSSETO

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 (PTFP) E MODIFICA DELLA DELIBERA G.C. DEL 9/07/2021.

L'Organo di Revisione

Dott. Andrea Galletti

Dott. Gianluca Buselli

Rag. Alberta Dainelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

Comune di Follonica
Verbale n. 6 del 12/12/2021

Parere dell'organo di revisione sulla proposta di deliberazione di aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (PTFP) e modifica della delibera di G.C. del 9/07/2021.

* * *

I sottoscritti Dott. Andrea Galletti, Dott. Gianluca Buselli e Rag. Alberta Dainelli, revisori nominati con delibera dell'organo consiliare n. 57 del 30/06/2020;

p r e m e s s o

- che l'articolo 91 del D. Lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

- che l'Ente ha provveduto alla determinazione del programma del fabbisogno del personale triennale per il triennio 2021/2023 con l'atto G.C. n. 145 del 09/07/2021;

- che tuttavia l'Ente ritiene necessario (al fine di garantire la continuità dei servizi di Polizia Locale, Amministrazione Digitale e dei servizi del Settore 2) di procedere ad una modifica della programmazione sopra citata a seguito di quanto appresso evidenziato:

a) intervenuta mobilità in uscita di n. 1 unità Istruttore Direttivo di Vigilanza (Polizia Locale) a far data dal 01.09.2021;

b) intervenuta mobilità interna di n. 2 unità Istruttore di Vigilanza (Polizia Locale) a far data dal 02.11.2021 con cambio profilo in Istruttore Amministrativo;

c) cambio profilo di n. 1 unità Istruttore di Vigilanza (Polizia Locale) con cambio profilo in Istruttore Amministrativo e permanenza nella medesima unità organizzativa del Servizio di Polizia Locale con svolgimento di nuove mansioni correlate al nuovo profilo;

d) impossibilità di procedere ad utilizzo di graduatorie di altri enti per il reclutamento di Istruttore tecnico informatico (Settore 5), la cui assunzione, programmata nell'anno 2020, non si è ancora perfezionata, pur moltiplicandosi nel tempo le esigenze di specializzazione informatica e supporto tecnico qualificato all'interno della struttura organizzativa, in ragione delle sfide di innovazione digitale cui l'ente è chiamato a rispondere nell'immediato;

e) prevista cessazione di n. 1 unità Istruttore di Vigilanza (Polizia Locale) programmata per i primi mesi dell'anno 2022 salvo ulteriori cessazioni che potrebbero verificarsi sussistendo le condizioni degli aventi diritto;

f) intervenuta risoluzione del rapporto di lavoro di n. 1. unità Istruttore Amministrativo (Settore 2) ai sensi dell'art. 36 co. 5 CCNL 2018 Funzioni Locali e art. 8 D.P.R. 171/2011, con decorrenza dal 21/11/2021;

g) prevista cessazione di n. 1 unità Istruttore Direttivo Amministrativo (Settore 2) programmata per la prima parte dell'anno 2022;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs n. 267/2000;

- che, con deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 11.02.2021, è stato approvato il Piano delle azioni Positive, di cui all'art.48 del Dlgs.198/2006, per il triennio 2021-2023;

- che, con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 23.04.2021, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

- che, con deliberazione del Consiglio comunale n. 79 del 30.11.2021, è stato approvata la Variazione di assestamento di Bilancio 2021/2023;

- che, con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 09.02.2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli obiettivi/Piano della Performance provvisorio 2021 e relative parti contabili 2021-2023;

- che, con deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 06.08.2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli obiettivi/Piano della Performance definitivo 2021 e relative parti contabili 2021-2023;

- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli Equilibri di Bilancio per l'esercizio 2019 come risulta dal Rendiconto approvato con Deliberazione di C.C. n. 29 del 30.06.2020 e per l'esercizio 2020 come da Rendiconto approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 51 del 18.06.2021;

- che, relativamente al contenimento della spesa di personale, l'Ente risulta aver rispettato il valore medio del triennio di cui all'art. 1 co. 557 quater della L. 296/2006, inserito con l'art. 3 co. 5-bis D.L. 90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014 (come risulta dall'allegato A della proposta di delibera):

limite media 2011-2013	€	5.048.893,36
------------------------	---	--------------

Spese personale 2021 al netto delle esclusioni (*)	€	4.157.648,16
(*) art. 1, commi 557-quater e 562, legge 27/12/2006, n. 296		

- che il Comune di Follonica si colloca tra gli enti virtuosi al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del DPCM 17.03.2020, individuato nel 27%, come riportato nel prospetto che segue:

Spesa Personale anno 2020 (ultimo rendiconto approvato)	4.978.462,77	+
Costo complessivo spesa personale 2021 (tempo indeterminato, lavoro flessibile, dirigenza art. 110 co. 1 ecc..)	924.078,82	=
Spesa complessiva di personale dopo assunzioni fabbisogno 2021	5.902.541,59	÷
Entrate Correnti al netto FCDE	25.919.097,65	=
Rispetto del valore soglia di cui TAB 1 art. 4 co. 1 DM 17.03.2020	22,77%	

- che, pertanto, ai fini della determinazione della capacità assuntiva, come disposto dall'art. 5 co. 1 (TABELLA 2) nel fabbisogno dell'anno 2021 è possibile incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 come di seguito quantificato:

ANNO 2021

Art. 5 co. 1 DM 17.03.2020 - Importo massimo incremento effettivo riferito alle sole assunzioni a tempo indeterminato anno corrente:

Spesa di personale - Rendiconto 2018	5.717.525,67
--------------------------------------	--------------

INCREMENTO EFFETTIVO (16% Tab 2) 914.804,11

- che dal prospetto C (allegato alla proposta di delibera) l'incremento riferito al costo complessivo del fabbisogno di personale per l'anno 2021 risulta pari ad € **578.717,39=** con un residuo di capacità assuntiva pari alla differenza di € 336.086,71=;
- che l'Ente non presenta situazioni di eccedenza o esubero del personale dipendente o dirigenziale e pertanto l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- che sussiste la sostenibilità delle spese per le assunzioni programmate con il presente atto ed è inoltre garantito il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio come previsto dall'art. 4 comma 2 del D.M. 17.03.2020 e come confermato dal parere di regolarità contabile favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- che l'Ente propone di modificare come segue il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2023, approvato con propria precedente deliberazione n. 145 del 09/07/2021, dando atto del rispetto del limite previsto alla Tabella 2, art. 5 co. 1 del DM 17.03.2020 come da allegato C (che costituisce aggiornamento all'allegato C della deliberazione di G.C. n. 145 del 09/07/2021), facente parte integrante e sostanziale del presente atto:

ANNO 2021					
Assunzioni					
N.	Profilo Professionale	Cat.	Tipologia contratto	Modalità di copertura	Data prevista per l'assunzione
2	Istruttore Direttivo di Vigilanza (Polizia Locale)	D	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da altro ente	Entro 31.12.2021 salvo protrarsi della procedura assunzionale
1	Istruttore Direttivo Tecnico (Settore 3 – Pianificazione)	D	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	ASSUNZIONE GIA' EFFETTUATA	01.08.2021
1	Istruttore di Vigilanza (Polizia Locale)	C	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	ASSUNZIONE GIA' EFFETTUATA	14.08.2021

3	Istruttore di Vigilanza (Polizia Locale)	C	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Utilizzo propria graduatoria/assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da	Entro 31.12.2021 salvo protrarsi della procedura assunzionale
4	Istruttore Amministrativo (Settore 2)	C	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da altro ente	Entro 31.12.2021 salvo protrarsi della procedura assunzionale
1	Istruttore tecnico (Settore 4- Lavori Pubblici)	C	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da altro ente	Entro 31.12.2021 salvo protrarsi della procedura assunzionale
3	Collaboratore Tecnico (Settore 4)	B3	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da altro ente	Entro 31.12.2021 salvo protrarsi della procedura assunzionale
1	Istruttore Direttivo Tecnico - Informatico	D	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da altro ente	Entro 31.12.2021 salvo protrarsi della procedura assunzionale

ANNO 2022				
Assunzioni				
N.	Profilo Professionale	Cat.	Tipologia contratto	Modalità di copertura
1	Istruttore Amministrativo (Settore 1 - Servizi Demografici)	C	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da altro ente
1	Istruttore Amministrativo (Settore 1 - Servizi alla Persona)	C	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da altro ente
2	Collaboratore Tecnico (Settore 4)	B3	Tempo indeterminato e pieno (36h settimanali)	Assunzione previa procedura concorsuale e/o possibilità di utilizzo di graduatoria approvata da altro ente
Utilizzo delle capacità assunzionali a tempo determinato e indeterminato, in base alla disciplina legislativa tempo per tempo vigente				

Impiego di lavoratori percettori dell'indennità di mobilità o di altro trattamento speciale di disoccupazione sulla base di progetti predisposti dai competenti uffici (se consentito dalla normativa e nei limiti delle risorse disponibili per spesa di personale a TD)
ANNO 2023
Utilizzo delle capacità assunzionali a tempo determinato e indeterminato, in base alla disciplina legislativa tempo per tempo vigente
Impiego di lavoratori percettori dell'indennità di mobilità o di altro trattamento speciale di disoccupazione sulla base di progetti predisposti dai competenti uffici (se consentito dalla normativa e nei limiti delle risorse disponibili per spesa di personale a TD)

- visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente responsabile ai sensi dell'art.49 del Dlgs.267/00, inseriti nel presente atto;

per tutto quanto sopra premesso e considerato il collegio, all'unanimità, esprime **parere favorevole** alla proposta di modifica del piano triennale del fabbisogno di personale del Comune di Follonica per gli **anni 2021-2023** come sopra rappresentato e **assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio** per gli effetti di cui all'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 convertito in L.58/2019 e dell'art.4 comma 2 del D.M. 17.03.2020.

Follonica, 12/12/2021

Firmato

Dott. Andrea Galletti

Dott. Gianluca Buselli

Rag. Alberta Dainelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.