



COMUNE DI FOLLONICA
PROVINCIA DI GROSSETO

PARERE SULLA PROPOSTA DI COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022. LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022. RISPETTO DEL LIMITE SALARIO ACCESSORIO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017.

L'Organo di Revisione

Dott. Andrea Galletti

Dott. Gianluca Buselli

Rag. Alberta Dainelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

Comune di Follonica

Verbale n. 18-2022

Oggetto: parere sulla proposta di costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022; linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica contrattazione decentrata integrativa anno 2022; rispetto del limite salario accessorio art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017.

Il Collegio dei Revisori

Visti:

- l'art. 40-bis (*Controlli in materia di contrattazione integrativa*) del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”*;
- il comma 3 *quinquies* dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, (aggiunto dall'art. 54 del D. Lgs. n. 150/2009 e modificato dall'art. 11, comma 1, lett. f) del D. Lgs. n. 75/2017), ai sensi del quale *“gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4.3.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- il comma 557, dell'art. 1 della legge n. 296/2006, come sostituito dal D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, ai sensi del quale *“ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”*;
- il successivo comma 557-quater introdotto con d.l. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, ai sensi del quale *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 ai sensi del quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 ai sensi del quale a decorrere dal l'anno 2020, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione

- integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- il comma 4 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, comparto Regioni ed Autonomie locali, ai sensi del quale *“In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.”*;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 203 del 06/07/2022 ad oggetto la proposta di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022 nella quale si propone, tra l'altro, quanto segue:

- 1) di costituire il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022, per € 159.254,83= pari a €154.289,93= + € 4.964,90= (voce non soggetta a vincolo come da Allegato A), dando atto, del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, limite 2016, come dettagliato nell'Allegato B) al presente atto;
- 2) di attestare che le risorse del fondo destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti trovano copertura negli appositi capitoli 95/1, 95/2, 95/3, 95/4 del bilancio di previsione;
- 3) di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
- 4) di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL di comparto;
- 5) di dare atto del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come di seguito specificato:

➤ **per quanto si riferisce al PERSONALE DIRIGENTE**

	ANNO 2016	ANNO 2022
Totale Fondo Dirigenza	190.866,22	190.587,74
Voci non soggette a vincolo	5.243,38	4.964,89
Totale decurtazioni	31.332,91	31.332,91
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (depurato delle somme non soggette a vincolo e decurtazioni)	154.289,93	154.289,93
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	154.289,93	154.289,93

➤ **per quanto si riferisce al SEGRETARIO GENERALE**

Come da indicazioni della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 10 giugno 2022, è rispettato il limite, anche per gli anni pregressi, di cui all'art. 23 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 relativo al Segretario Generale, come di seguito dettagliato:

	ANNO 2016	ANNI 2017-2020
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	21.781,89	21.781,89
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	12.394,98	12.394,98
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	13.000,00	13.000,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	47.176,87	47.176,87

	ANNO 2016	ANNI 2021-2022
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	21.781,89	21.781,89
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	12.394,98	12.394,98
Voci non soggette a vincolo: Incremento retribuzione posizione art. 107 co. 1 CCNL 17.12.2020	-	618,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	13.000,00	13.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO GENERALE	47.176,87	47.794,87

Voci non soggette a vincolo: Incremento retribuzione posizione art. 107 co. 1 CCNL 17.12.2020		618,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	47.176,87	47.176,87

➤ **per quanto si riferisce al PERSONALE NON DIRIGENTE**

	ANNO 2016	ANNO 2022
Totale Fondo	843.793,50	755.577,72

Voci non soggette a vincolo	31.883,71	101.512,82
Totale decurtazioni	117.377,79	133.979,90
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (depurato delle somme non soggette a vincolo e decurtazioni)	694.532,00	520.085,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		174.447,00
FONDO STRAORDINARIO	51.645,69	51.645,69
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	746.177,69	746.177,69

TOTALE LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2022
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - FONDOPERSONALE NON DIRIGENTE	746.177,69	746.177,69
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - FONDO DIRIGENZA	154.289,93	154.289,93
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - SEGRETARIO GENERALE	47.176,87	47.176,87
TOTALE	947.644,49	947.644,49

7) Di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo in merito al CCDI anno 2022:

- di destinare alla retribuzione di risultato una quota di risorse non inferiore al 40% del fondo complessivo, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
- di dare attuazione all'art. 6 del CCDI Normativo 2021-2023 "individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro".

Visto l'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, comparto Regioni Autonomie locali;

Dato atto che nel bilancio di previsione per l'anno 2022, secondo l'imputazione indicata nella proposta di deliberazione, sono disponibili risorse da destinare ai sensi di quanto previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018;

Dato atto, altresì, che con riferimento agli obblighi finanziario-contabili, risultano i seguenti dati forniti dal Servizio Economico e finanziario:

- il pareggio di bilancio per l'anno 2021 risulta conseguito, come risulta approvato dal Rendiconto anno 2021 approvato con delibera del C.C. 21 del 20/06/2022;
- il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 9 del 7/03/2022, risulta in equilibrio nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- risulta rispettato, come da deliberazione G.C. 109 del 29/04/2022, il vincolo complessivo della spesa di personale così come definito dall'art. 1 co. 557 della L. 296/2206;

Ritenuto che la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 della dirigenza e del segretario generale rispetti i vincoli di bilancio ed i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dalla legislazione vigente in materia di contenimento della spesa di personale;

Ritenuto di raccomandare che l'erogazione dell'incremento delle risorse variabili effettuato ai sensi dell'art. 67, comma 4, avvenga nel rispetto dei principi di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti interessati;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente responsabile ai sensi dell'art.49 del Dlgs.267/00, inseriti nel presente atto.

per le motivazioni sopra indicate,

RITIENE COMPATIBILE

con i vincoli di bilancio ed i limiti stabiliti dalla contrattazione collettiva e dalla legislazione vigente in materia di contenimento della spesa di personale, la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 6/07/2022.

Follonica, 18 luglio 2022

L'Organo di Revisione

Dott. Andrea Galletti

Dott. Gianluca Buselli

Rag. Alberta Dainelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

**COSTITUZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA
Anno 2022**

Riferimento al CCNL	Descrizione	Euro
57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	185.622,84
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti € 324.502,85) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	4.964,89
57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	
57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 190.587,74

CALCOLO PER LIMITE 2016

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2022	190.587,74
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.964,89
DECURTAZIONI art. 9 co. 2bis DL 78/2010 modif. co. 456 art. 1 L. 147/2013 (circolare RGS 20/2015)	21.262,00
DECURTATIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 let.e CCNL 00-01)	10.070,91
TOTALE FONDO 2022	154.289,93
TOTALE FONDO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2016	154.289,93
TOTALE RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	0,00
Adeguamento limite 2016 art. 33 co. 2 D.Lgs. 34/2019	

TOTALE LIMITE 2016 ADEGUATO 154.289,93

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2022	190.587,74
DECURTAZIONI PERMANENTI	31.332,91
TOTALE RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2021 per rispetto del limite 2016	0,00
Adeguamento limite 2016 art. 33 co. 2 D.Lgs. 34/2019	0,00

TOTALE COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2022 159.254,83
A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Costituzione Fondo 2022

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili			
26 C. 1 CCNL 98-01)	74.125,85	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (Art.57 co. 2 CCNL 17.12.2020)	185.622,84
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23 CC. 1,3)	7.896,06	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO fino al 31.12.2020 - (Art.57 co. 2 let. a) CCNL 17.12.2020)	-
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.481,43	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti € 324.502,85) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	4.964,89
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.824,75		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.762,89		
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C.1 L. G CCNL 98-01)	11.932,87		
INCR. DOT. ORG./RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 P. FISSA CCNL 98-01)	64.598,99		
TOTALE RISORSE STABILI	185.622,84	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 57 CO. 2 let.a) CCNL 17.12.2020	190.587,74

Risorse variabili soggette al limite		Risorse variabili soggette al limite	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 CO. 2 CCNL 98-01)	-	Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	-
		Art. 57 co. 2 lettera b) CCNL 17.12.2020 importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	-
	-	Art.57 co. 2 let. C <i>Una Tantum</i> CCNL 17.12.2020 ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	-
		art.57 co. 2 let. d) CCNL 17.12.2020 Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	-
		Art.57 co. 2 let. e) CCNL 17.12.2020 Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrech� nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili -	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	Totale Risorse variabili soggette al limite	-

Risorse variabili NON soggette al limite		Risorse variabili NON soggette al limite	
QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART.92CC5-6 D.LGS. 163/03)	� 5.243,38		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	5.243	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	
TOTALE RISORSE VARIABILE	5.243	TOTALE RISORSE VARIABILE	

DECURTAZIONI		DECURTAZIONI	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L.E CCNL 00-01)	10.070,91	co. 3 let. e) CCNL 00-01 - Riduzione per finanziamento retribuzione tabellare - il nuovo stipendio tabellare annuo comprende un importo annuo di � 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti.	10.070,91
DECURTAZIONI FONDO - LIMITE 2016 (ART. 23 CO. 2 d.Lgs. 75/2017)		DECURTAZIONE PERMANENTE art. 9 co. 2bis DL 78/2010 modif. co. 456 art. 1 L. 147/2013 (circolare RGS 20/2015)	21.262,00
DECURTAZIONI art. 9 co. 2bis DL 78/2010 modif. co. 456 art. 1 L. 147/2013 (circolare RGS 20/2015)	21.262,00		
TOTALE DECURTAZIONI	31.332,91	TOTALE DECURTAZIONI	31.332,91
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	190.866	TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	190.587,74
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	5.243	DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.964,89
TOTALE DECURTAZIONI	31.333	TOTALE DECURTAZIONI	31.332,91
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	154.289,93	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	154.289,93
		Controllo limite 2016 art. 67 co. 7 CCNL 21.05.2018 - DECURTAZIONE	-
		Adeguamento limite 2016 art. 33 co. 2 D.Lgs. 34/2019	-
		TOTALE LIMITE 2016 ADEGUATO	154.289,93

CALCOLO TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE 2022	
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	190.587,74
DECURTAZIONI PERMANENTI	31.332,91
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 art. 67 co. 7 CCNL 21.05.2018	-
Adeguamento limite 2016 art. 33 co. 2 D.Lgs. 34/2019	-
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE 2021	159.254,83