



CITTA' DI FOLLONICA

Largo Cavallotti, 1 - 58022 Follonica (GR)
Tel. 0566/59111 - Fax. 41709 - C.F. 00080490535



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 337 del 10-12-2024

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 e al Piano della Performance 2024/2026 - II aggiornamento

L'anno duemilaventiquattro e questo giorno dieci del mese di dicembre alle ore 09:30 nella Sede Comunale, si e' riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.

Matteo Buoncristiani	SINDACO	P
Danilo Baietti	VICESINDACO	P
Stefano Boscaglia	ASSESSORE	P
Eleonora Goti	ASSESSORE	P
Giorgio Poggetti	ASSESSORE	P
Stefania Turini	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza Matteo Buoncristiani in qualità di SINDACO, partecipa il SEGRETARIO GENERALE Gabriele Pecoraro incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con le elezioni amministrative del 8 e 9 giugno 2024 è stato rinnovato il Consiglio Comunale di questa Città ed è risultato eletto alla carica di Sindaco l' avv. Matteo Buoncristiani, giusta proclamazione alla carica effettuata dal Presidente dell'Ufficio Centrale in data 11 giugno 2024.

Atteso che la deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 04.06.2024, avente ad oggetto "Approvazione modifiche Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 e al Piano della Performance 2024/2026", teneva conto dell'imminenza della tornata elettorale per il rinnovo dell'amministrazione e pertanto si limitava a far fronte alle necessità improrogabili.

Viste le risultanze delle elezioni amministrative, risulta necessario aggiornare la SEZIONE 1 Scheda Anagrafica dell'Amministrazione, del PIAO 2024/2026.

Considerato che con proprio atto n. 294 del 31.10.2024 è stata integrato con un'ulteriore unità di personale dell' Area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione (CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022) l'Ufficio di Staff del Sindaco, quale Ufficio a supporto agli organi di direzione politica Sindaco e Giunta, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/00 e dell'art. 23 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Preso atto, inoltre, con il succitato atto è stato attribuito, ai sensi dell'art. 90 comma 3 del Tuel 267/00, un unico emolumento sostitutivo del trattamento economico accessorio di cui al CCNL Funzioni Locali vigente e comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, pari a euro 1.145,00 lordi mensili per 13 mensilità, oltre oneri e IRAP a carico del Comune, al dott. Lorenzo Ferretti, già individuato quale componente dell'Ufficio di Staff del Sindaco ai sensi dell'art. 90 D.lgs n. 267/2000, giusto decreto sindacale n. 14 del 30.07.2024, con funzioni di Capo dell'ufficio di Staff.

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e

armonizzati in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:

- il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
- il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
- il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
- il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell’amministrazione;

Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sottosezione Valore Pubblico;
- Sottosezione Performance;
- Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

- Sottosezione Struttura organizzativa;
- Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
- Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Sezione 4: Monitoraggio.

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 26 gennaio 2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026, all’interno del quale sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell’amministrazione nel triennio di riferimento; - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 26 gennaio 2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 27/06/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Approvazione nuovo sistema dei profili professionali, in attuazione del CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 27/06/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Disciplina del lavoro a distanza nel Comune di Follonica - Approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 15.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 04.06.2024, avente ad oggetto “Approvazione modifiche Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 e al Piano della Performance 2024/2026”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 30.05.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Rendiconto esercizio 2023;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 08.08.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'Assestamento generale di bilancio 2024/2026 (Art. 175 co. 8 DLgs 267/2000) - Accertamento Equilibri generali di Bilancio (Art. 193 co. 2 DLgs 267/2000) - Stato di attuazione dei Programmi (Art. 147-ter DLgs 267/2000);
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 29/10/2024 dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione Bilancio Consolidato 2023 - Allegato 4/4 D.Lgs. 118/2011";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 13.11.2024, avente ad oggetto "Variazione di assestamento di bilancio 2024/2026 (art. 175 co. 3 d.lgs. 267/2000) - adozione della proposta per la successiva approvazione da parte del Consiglio Comunale";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 29.11.2024 dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "VARIAZIONE DI ASSESTAMENTO DI BILANCIO 2024/2026 (ART. 175 CO. 3 D.LGS. 267/2000)".

Vista in particolare la Delibera di C.C. n.43 del 29/10/2024 con la quale sono state approvate le Linee programmatiche relative alle azioni e progetti del mandato - art. 46 comma 3 D.lgs. 267/2000.

Considerato che i dati derivanti dall'approvazione del Rendiconto finanziario per l'anno 2023 consentono dei margini di spesa di personale più ampi nel rispetto della normativa vigente in tema di capacità assunzionale.

Preso atto della volontà di prevedere, oltre alle figure già inserite nelle precedenti deliberazioni di approvazione e aggiornamento del P.I.A.O. 2024-2026, le seguenti necessità da calcolare nei limiti e capacità assunzionali:

- un'ulteriore unità di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo determinato e l'emolumento sostitutivo del trattamento economico accessorio previsti con delibera di G.C. n. 294 del 31.10.2024, relativamente all'Ufficio di Staff del Sindaco, quale Ufficio a supporto agli organi di direzione politica Sindaco e Giunta, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/00 e dell'art. 23 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- un'ulteriore unità con profilo Istruttore amministrativo/contabile a tempo indeterminato con assunzione dall'esterno;
- un'unità da destinare alle progressioni verticali riservate al personale interno, ai sensi dell'art. 52 comma 1bis del Dlgs 165/2001 e art. 15 CCNL 16/11/2022, con profilo professionale Funzionario di vigilanza riferita all'UOC "Polizia Municipale", dopo l'assunzione dall'esterno di un'unità di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, già prevista nelle precedenti deliberazioni di approvazione e aggiornamento del P.I.A.O. 2024-2026;
- aumento della percentuale di part-time di un'unità di personale dell'Area Operatori presso la Biblioteca comunale dal 50% al 75%.

Evidenziata pertanto la necessità di procedere alla modifica della sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale del P.I.A.O. 2024-2026 al fine di consentire l'attivazione delle procedure necessarie al reclutamento del personale.

Richiamato il Decreto sindacale n. 12 del 10 luglio 2024, con il quale, a seguito delle elezioni amministrative del 8 e 9 giugno 2024, sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali della Struttura comunale.

Vista la Disposizione Datoriale n. 16 del 11 luglio 2024, seguita al succitato decreto sindacale, di presa d'atto della cessazione degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 comma 1 Dlgs. 267/2000 a propri dipendenti e rientro dall'aspettativa e ricollocamento nella posizione giuridica ed economica di provenienza di due unità dell'Area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione.

Visti i decreti sindacali n. 17 e 18 del 25.11.2024 di Conferimento degli incarichi dirigenziali dei Settori della Struttura Comunale.

Ritenuto di approvare le modifiche alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale", contenuto all'interno del P.I.A.O. 2024-2026 e prendere atto delle diverse responsabilità dirigenziali all'interno del Piano della Performance 2024 2026.

Richiamato l'art. 4 comma 5 del CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022 che recita: sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS.

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Visti:

- l'art.6, comma 1, del D.Lgs165/2001 il quale prevede che:“ Nell'individuazione delle Dotazioni organiche, le amministrazioni possono determinare in presenza di vacanze d'organico, situazioni di sovrannumero di personale, anche temporaneo ,nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale”;
- l'art. 33 del succitato D.Lgs.165/2001, così come da ultimo modificato dall'art.16 della Leggen.183/2011(legge di stabilità 2012), che, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, prevede:
 - al comma 1: “Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6,comma, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica”;
 - al comma 2: “Le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”.

Verificato che presso questo Comune non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, tenuto altresì conto del continuo aumento delle competenze degli enti locali.

Preso atto che sono stati acquisiti i seguenti pareri e le seguenti informative, agli atti degli uffici:

- con il verbale n. 7 del 28.11.2024 il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 4 del DM 17 marzo 2020, ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio per le assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato, previste nella sez. 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e ha espresso parere favorevole all'approvazione della variazione qui proposta;
- ai sensi dell'articolo 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022 è stata data informativa alle OOSS con comunicazione mail del 03/12/2024

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Generale e dal Dirigente del 2° Settore ai sensi dell'art.49 del Dlgs.267/00, inseriti nel presente atto.

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità.

DELIBERA

- 1) Di approvare le modifiche al P.I.A.O. 2024-2026, con particolare riferimento alla SEZIONE 1 "Scheda Anagrafica dell'Amministrazione" e alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", allegato alla presente deliberazione.
- 2) Di evidenziare che all'interno del "Piano della Performance 2024/2026", è stato preso atto del decreto sindacale n. 12 del 10 luglio 2024 e dei decreti sindacali n. 17 e 18 del 25 novembre 2024 di Conferimento degli incarichi dirigenziali dei Settori della Struttura, con la modifica delle relative responsabilità.
- 3) Di dare atto che le singole parti del Piano potranno essere soggette ad aggiornamenti e modifiche mediante atti separati, quando lo si ritenesse necessario, tenuto conto degli eventuali impatti e delle ricadute sulle altre parti del Piano e degli obiettivi dell'attuale Amministrazione.
- 4) Di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art.33 comma 1, D.Lgs. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relative alle esigenze funzionali dell'Ente o alla situazione finanziaria dell'Ente.
- 5) Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno delle seguenti sezioni:
 - "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
 - "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
 - "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
 - "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione".
- 6) Di incaricare il Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022.

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 Dlgs. 267/2000

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA SETTORE 5** si esprime parere:

Favorevole

Data, 09-12-2024

IL DIRIGENTE
Gabriele Pecoraro

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE** si esprime parere:

Favorevole

Data, 09-12-2024

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Giovanna Gregucci

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
Matteo Buoncristiani

IL SEGRETARIO GENERALE
Gabriele Pecoraro