

**Comune di Follonica**  
**Verbale n. 7 del 28/11/2024**

**Parere dell'organo di revisione sulla proposta di aggiornamento del PIAO in relazione al piano triennale dei fabbisogni del personale**

Il giorno 28 novembre 2024, alle ore 10:00, il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Follonica, per esprimere il parere di competenza, ai sensi dell'art. 239 del T.U.EL., ha effettuato l'esame della documentazione pervenuta con e-mail del 26 novembre 2024 *concernente la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto il secondo aggiornamento del PIAO – sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2024-2026.*

\*\*\*\*\*

Visto l'art. 239 del TUEL, che prevede la competenza dell'organo di revisione in merito all'espressione del rituale parere;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge n. 488/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'art. 6 comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 secondo cui “Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale...”;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella L. 28 giugno 2019, n. 58 che disciplina l'assunzione di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base al nuovo criterio della “sostenibilità finanziaria”;

Visto il D.M. 17 marzo 2020, che in attuazione del citato art. 33, ha individuato, con decorrenza dal 20 aprile 2020, le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

Vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 13 maggio 2020 che contiene i principali indirizzi applicativi del citato D.M.;

Viste le istruzioni operative fornite ai Comuni e alle Città Metropolitane nel quaderno n. 31 dall'ANCI, nel mese di febbraio 2022;

Visto l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021 che prevede per le pubbliche amministrazioni l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il D.M. 30 giugno 2022, n.132 con cui è stato emanato il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) ed in particolare l'art.11 ove è previsto che per gli Enti locali il piano è approvato dalla Giunta;

Vista la deliberazione n. 71 del 15 marzo 2024 con cui la Giunta comunale di Follonica ha approvato il PIAO 2024-2026;

Vista la deliberazione n. 169 del 4 giugno 2024 con cui la predetta Giunta comunale ha approvato il primo aggiornamento al PIAO 2024-2026, apportando delle modifiche alla sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026;

Esaminata *la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto il secondo aggiornamento del PIAO – sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2024-2026;*

#### **RILEVATO CHE**

- la proposta di deliberazione approva le modifiche al PIAO ed il documento allegato evidenzia i calcoli della capacità assunzionale e l'incremento di spesa ammissibile occorre in particolare procedere anche all'esame dello stesso;
- il valore soglia che è stabilito nella misura 27,00% (indicato nella *tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 per i Comuni con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti*), deriva dal rapporto tra la spesa del personale dell'Ente rilevata nell'ultimo rendiconto 2023 approvato rispetto alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;
- tale rapporto risulta calcolato nel 21.50% (rendiconto 2023) e quindi, essendo inferiore al predetto valore soglia del 27%, consente al Comune di utilizzare le percentuali di crescita annuale della spesa di personale per maggiori assunzioni a tempo indeterminato;
- l'Ente pertanto ha previsto nuove assunzioni per il 2024, indicando per tale anno una spesa lorda complessiva per il personale di euro 5.795.943,90 che rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, corrisponde al valore percentuale del 22,73% e quindi rispetta il suddetto valore soglia del 27%;
- per le nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, è altresì fissato al 22% l'incremento percentuale massimo del valore annuale di spesa per il 2024 (indicato nella *tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020*) rispetto alla spesa del personale registrata nel 2018, per i Comuni con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti;
- il Comune ha precisato che la spesa del personale relativa all'anno 2018 ammonta ad euro 5.717.525,67 e che applicando la percentuale di incremento del 22% per l'anno 2024 si ottiene un importo di euro 1.257.855,65;
- questo ultimo importo, che rappresenta la teorica spesa aggiuntiva 2024 consentita dal citato D.M., deve essere sommato al valore della spesa di personale di euro 5.717.525,67 registrato nel 2018 dall'Ente ed il risultato totale di euro 6.975.381,32 costituisce il limite complessivo della spesa di personale per l'anno 2024 (come specificato anche dal documento ANCI suindicato);
- l'incremento di spesa 2024 di euro 313.640,23 previsto per il personale del Comune di Follonica rappresenta circa il 5,49 % del valore percentuale rispetto alla spesa 2018 e quindi rientra ampiamente nel valore percentuale massimo annuale del 22% per il 2024, (indicato nella *tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020*;

#### **CONSIDERATO CHE**

- l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali hanno sottoscritto in data 16 novembre 2022 il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019/2021;
- il Comune di Follonica ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026 ed il Rendiconto esercizio 2023;
- la proposta del suddetto Comune e la documentazione allegata esplicitano che a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relative alle esigenze funzionali dell'Ente o alla situazione finanziaria dell'Ente. Inoltre, evidenziano che i dati di tale rendiconto 2023 consentono

maggiori spese e che sussiste la necessità di procedere alla seconda modifica del PIAO - sottosezione 3.3 - ***Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2024-2026*** al fine di attivare le procedure di reclutamento, specificando che le ulteriori unità di personale rientrano nelle capacità assunzionali;

- l'esaminata proposta di delibera con i relativi allegati risulta predisposta in applicazione delle citate disposizioni e prevede un incremento della spesa per il personale dell'Ente in misura non superiore ai valori soglia per fascia demografica ed al valore percentuale, entrambi fissati nel citato D.M. 17 marzo 2020;
- i Responsabili dei Servizi hanno rilasciato i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile;

**esprime parere favorevole**

con le valutazioni suddette, alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto ***il secondo aggiornamento del PIAO – sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2024-2026***

Il Collegio dei Revisori (Firmato Digitalmente):

Graziano Bellucci

Sergio Maffei

Simone Malacarne